



EDID-GHDI

Engendering Disability-Inclusive Development –
Genre, handicap et développement inclusif

RAPPORT ANNUEL
2024–26



Table des matières

- 04. Message de la directrice du projet
- 06. Actualités du partenariat :
cinquième et sixième années
- 08. Actualités des pôles de recherche :
cinquième et sixième années
- 24. Actualités du pôle des relations :
cinquième et sixième années
- 26. Actualités du pôle de mobilisation
des connaissances :
cinquième et sixième années
- 41. Gouvernance et leadership
- 46. L'année à venir
- 48. Communiquez avec nous !



Message de la directrice du projet

Nous avons le plaisir de vous présenter le quatrième rapport annuel d'EDID-GHDI! Cette édition couvre les cinquième et sixième années de notre partenariat de sept ans, soit d'avril 2024 à mars 2026.

Depuis notre dernier rapport annuel, le partenariat EDID-GHDI a été productif. Le Forum politique de l'Afrique du Sud, qui s'est tenu en juillet 2024, fut suivi de la première rencontre en personne de l'Équipe de partenariat, puis d'une rencontre en ligne en novembre 2025. L'Université de Guelph a organisé plusieurs événements dans le cadre de la série *Countering Policy Exclusions*, et les équipes de l'Afrique du Sud, d'Haïti et du Vietnam ont tenu un certain nombre d'événements en soutien aux femmes et aux filles en situation de handicap.

L'approche de leadership partagé d'EDID-GHDI a suscité un intérêt considérable partout dans le monde, auquel nous avons répondu en créant un statut de membre affilié et du financement pour des initiatives thématiques. De nouveaux partenariats au Cameroun, dans le sud du Bénin, au Maroc et dans le nord de l'Ouganda ont permis de mener des études à l'échelle locale sur les femmes en situation de handicap et avec elles. Aux Nations Unies, les équipes d'EDID-GHDI ont présenté des constats tirés de leurs recherches sur la représentation des femmes en situation de handicap dans les organismes internationaux, ainsi que sur leur participation aux initiatives post-conflit et aux processus de consolidation de la paix. Ces échanges ont donné lieu à de nouvelles initiatives mondiales et à d'autres possibilités de collaboration.

Les équipes des pays ont poursuivi leur travail avec les organisations partenaires pour défendre les droits des femmes et des filles en situation de handicap. De janvier 2025 à janvier 2026, nous avons accueilli une nouvelle chercheuse postdoctorale, Hiwot Mekuanent, dont les travaux portaient sur les obstacles au leadership des femmes en situation de handicap.

Afin d'aider les chercheur.ses ainsi que les partenaires de la société civile à mobiliser les connaissances issues du travail précieux qui est réalisé, nous avons créé des [lignes directrices à l'intention des auteur.rices](#) sur notre site Web, qui présentent diverses possibilités leur permettant d'écrire sur leur travail et d'y réfléchir. Jusqu'à présent, nous avons publié plusieurs documents de travail et rapports, et, au début de 2026, nous avons annoncé la création d'un blogue EDID-GHDI pour accueillir des contributions sur des sujets d'intérêt pour le partenariat EDID-GHDI.





Au cours des deux dernières années, plusieurs chercheur.ses des équipes nationales et thématiques de notre partenariat ont travaillé avec ardeur à la rédaction de chapitres pour un ouvrage qui sera publié en 2026 chez Palgrave Macmillan. Ce recueil, *Approaches to Making Change with Women and Girls with Disabilities*, présente trois approches du changement pour et avec les femmes et les filles en situation de handicap, et examine la manière dont les femmes en situation de handicap y ont recours pour transformer leur vie.

Dans notre dernier rapport, nous avons pleuré la perte de deux figures marquantes de la défense des droits des personnes en situation de handicap, soit Judy Heumann, qui s'est éteinte le 4 mars 2023, et Steve Estey, décédé le 11 septembre 2023. Judy était une collaboratrice inestimable de la subvention EDID-GHDI et membre de notre Conseil consultatif, tandis que Steve agissait comme conseiller politique du partenariat. En 2026, nous avons créé le Fonds commémoratif en hommage à Judy Heumann et Steve Estey, lancé un appel à propositions et accordé du financement à quatre initiatives dirigées par des personnes en situation de handicap qui renforcent le leadership et la participation des femmes et des filles en situation de handicap. Ces projets continueront de célébrer les contributions extraordinaires de ces deux leaders des droits des personnes en situation de handicap.

Avec espoir et affection,

Deborah Stienstra

Directrice du projet EDID-GHDI
Université de Guelph

Actualités du partenariat : cinquième et sixième années

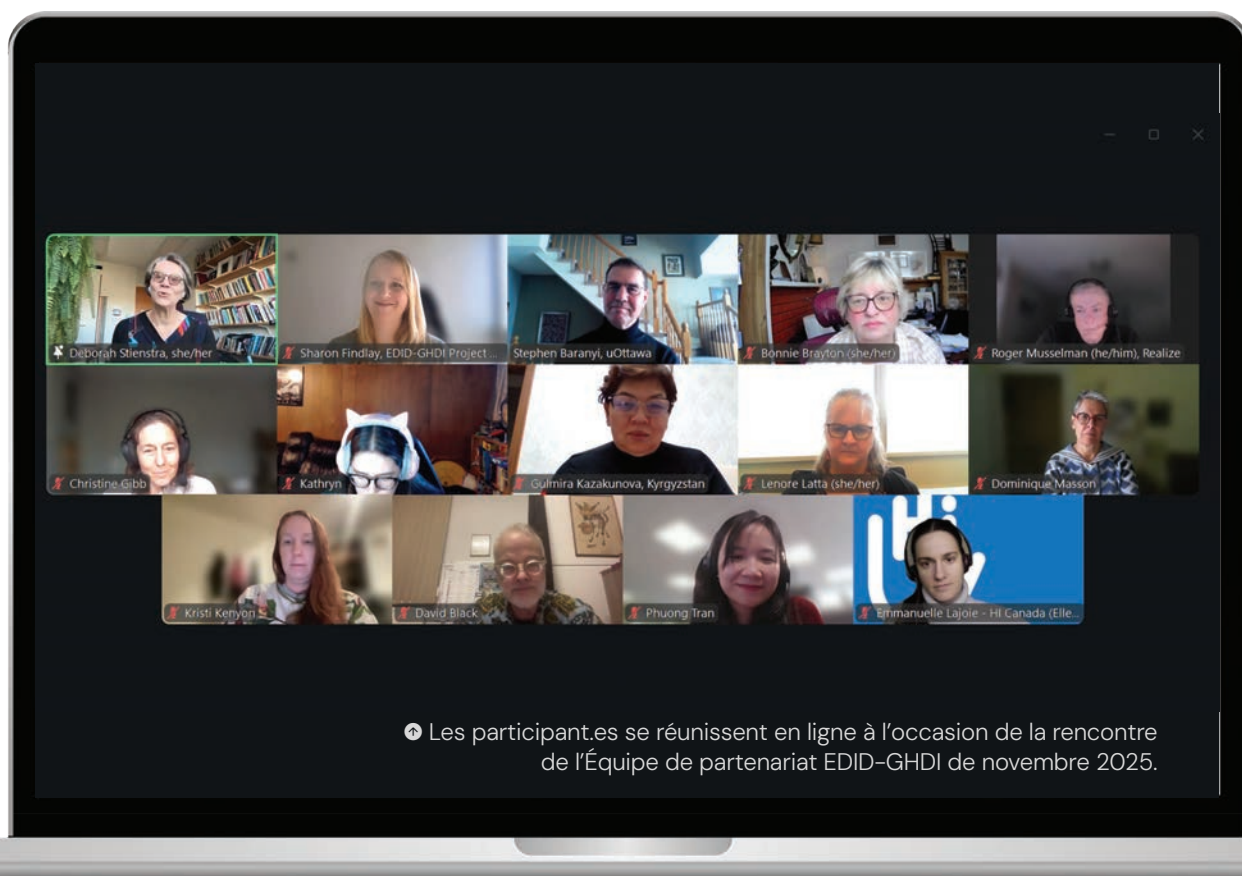
Les membres du partenariat EDID-GHDI se sont réunies en 2024 et en 2025 à l'occasion de rencontres de l'Équipe de partenariat.



En juillet 2024, les membres se sont réunies à Johannesburg, en Afrique du Sud, à l'occasion de la deuxième rencontre de l'Équipe de partenariat. Cet événement hybride a rassemblé environ 40 participant.es, dont 23 en personne. La rencontre s'est déroulée sur trois jours au cours desquels on a présenté des comptes rendus, effectué des présentations, discuté amplement et profité de nombreuses occasions de réseautage. Deux vidéos professionnelles de 90 secondes et de cinq minutes découlant de la rencontre donnent un bon aperçu de l'énergie, des liens et de l'engagement commun qui animent les partenaires, les membres et les ami.es d'EDID-GHDI, alors qu'ils font le point sur le chemin parcouru et continuent de bâtir un avenir fondé sur l'inclusion et la justice pour les personnes en situation de handicap.

📌 Activités organisées lors de la rencontre de l'Équipe de partenariat EDID-GHDI en Afrique du Sud en 2024. .

En novembre 2025, 38 partenaires et membres affilié.es d'EDID-GHDI se sont réuni.es en ligne à l'occasion de la troisième rencontre de l'Équipe de partenariat. La rencontre comprenait trois tables rondes portant respectivement sur les équipes des pays et la recherche, le Réseau étudiant et le Caucus de la société civile. Un enregistrement vidéo de la rencontre a été mis en ligne à l'intention des partenaires et des membres qui n'avaient pas pu y assister.



Les comptes rendus et les documents relatifs aux deux rencontres sont accessibles sur la page **Ressources du partenariat**, protégée par mot de passe, du site Web d'EDID-GHDI. Les membres ou les membres affilié.es d'EDID-GHDI qui souhaitent obtenir le mot de passe peuvent présenter leur demande en écrivant à edid-ghdi@uoguelph.ca.

Actualités des pôles de recherche : cinquième et sixième années



Haïti

La grave crise de gouvernance et de sécurité en Haïti pose des défis majeurs aux femmes en situation de handicap. Malgré ce contexte, les organisations haïtiennes de femmes en situation de handicap travaillent de concert afin de poursuivre la lutte pour leurs droits, avec le soutien d'EDID-GHDI. L'équipe d'Haïti a continué de financer ou de mener des recherches, d'organiser des événements, et de maintenir ou d'établir des relations avec des partenaires communautaires.

Entre avril 2024 et mars 2026, l'équipe a organisé neuf ateliers avec des étudiant.es des cycles supérieurs et des organisations partenaires (voir certains détails dans la section Autres activités de mobilisation des connaissances).

À l'automne 2024, l'équipe d'Haïti a salué le départ d'Illionor Louis, qui occupait le poste de coordonnateur, et accueilli sa remplaçante, Marjorie Brutus, professeure à l'Université d'État d'Haïti et ardente défenseuse des droits des personnes en situation de handicap.

À l'automne 2025, l'équipe a lancé un concours de financement et sélectionné le RAFHAH (Réseau des associations de femmes handicapées d'Haïti) et le MIEFH (Mouvement pour l'intégration et l'émancipation des femmes handicapées), deux importants réseaux de femmes en situation de handicap, afin qu'ils mènent, en 2026, des recherches et des activités de

plaidoyer approfondies en faveur de la pleine participation politique des femmes en situation de handicap.

L'équipe d'Haïti a soutenu plusieurs étudiant.es des cycles supérieurs qui mènent des recherches sur des sujets d'intérêt pour les femmes et les filles en situation de handicap. En janvier 2025, Venadia Dessipe et Malyssa Baltazar ont présenté les résultats de leurs mémoires de maîtrise portant respectivement sur *The Sexual Agency of Haitian Women with Physical Disabilities* et *The Sexual and Reproductive Experience of Disabled Women in Haiti: Between Rights and Reality*. Nancy Saint Louis, doctorante, a reçu une bourse de recherche d'EDID-GHDI pour ses travaux sur *Access to justice and protection for women with disabilities* et a obtenu l'approbation éthique de l'Université d'Ottawa pour commencer son travail sur le terrain. Jean Clarck Charles, doctorant, a reçu une subvention d'EDID-GHDI afin de mener des recherches sur l'accès aux soins de santé.

L'équipe a également annoncé récemment l'octroi de subventions à l'OHAP (Organisation des handicapés en action pour le progrès) et à la CONAPH (Coalition nationale des associations des personnes handicapées) pour des projets portant sur l'accès à l'éducation. Du financement supplémentaire pourrait également être accordé à l'UFMORH (Union des femmes à mobilité réduite d'Haïti) et à la FASHAA (Femmes en action de la Société haïtienne d'aide aux aveugles) pour leurs activités de plaidoyer contre la violence faite aux femmes en situation de handicap. Ce financement complémentaire aux subventions précédentes permettra à ces organisations de mener des activités de plaidoyer fondées sur leurs recherches antérieures.





Afrique du Sud

L'équipe de l'Afrique du Sud continue de ressentir les retombées durables du Forum politique et de la rencontre de l'Équipe de partenariat, qui ont connu un franc succès en juillet 2024 à Johannesburg, en Afrique du Sud. À la suite de ces rencontres, l'équipe a dirigé l'adaptation du Plan d'action mondial intersectoriel (PAMI), un plan multilatéral qui était au cœur du Forum politique, afin de créer le Plan d'action national intersectoriel de l'Afrique du Sud (SAINAP). Celui-ci a maintenant été soumis au gouvernement et est en attente de l'approbation du Cabinet. Cette réalisation montre qu'une organisation de la société civile relativement petite, comme *Epilepsy South Africa*, a le pouvoir d'influencer les politiques nationales.

Une entrevue menée auprès de Sharlene Cassel, d'*Epilepsy South Africa*, servira de fondement à une publication plus accessible qui présentera une réflexion sur le processus d'adaptation du PAMI au contexte sud-africain. Un autre événement, l'EDID Indaba, a eu lieu à l'occasion de la Journée internationale des personnes handicapées, le 3 décembre 2025. Environ 40 personnes provenant d'organisations de défense des droits des personnes en situation de handicap, des femmes en situation de handicap et des membres de l'équipe EDID de l'Afrique du Sud y ont discuté, en groupes, des thèmes abordés dans le cadre de notre recherche par groupes de discussion.

L'équipe a également achevé son enquête de référence initiale, qui a donné lieu à [un document de travail](#) (en anglais uniquement). En fonction des priorités qui y ont été relevées, une recherche par groupes de discussion auprès de femmes ayant un handicap neurologique a été menée en deux phases dans quatre provinces sud-africaines, avec le soutien des sections d'*Epilepsy South Africa*. La première phase portait sur la violence fondée sur le genre (VFG) et le transport.

Le codage et l'analyse des données sur ces deux thèmes sont terminés. L'article sur la VFG qui en a résulté a été soumis pour publication, tandis que celui sur le transport est achevé sous forme de brouillon. La deuxième phase portait sur les moyens de subsistance durables ainsi que sur l'éducation et la formation. Le codage et l'analyse des résultats sont en cours. En plus des articles de recherche, des ressources plus accessibles présentant les résultats de la recherche par groupes de discussion ont été réalisées et sont prêtes à être diffusées. Elles sont également en cours de traduction dans les principales langues parlées en Afrique du Sud. Enfin, un projet sur les personnes aidantes a été mis en œuvre par l'intermédiaire du Centre de développement d'*Epilepsy South Africa* grâce au financement thématique d'EDID-GHDI. Chaque atelier a réuni de 25 à 30 personnes aidantes, ce qui a permis de constituer un échantillon solide et diversifié. Consultez [leur rapport final](#) (en anglais uniquement) sur le site web de l'EDID-GHDI.

L'équipe compte également analyser les conséquences imprévues de certaines dispositions législatives relevées dans le cadre de sa recherche par groupes de discussion sur la VFG. Cette analyse décrira notamment les lacunes découlant de la tension entre les obligations juridiques — les chercheur.ses étant désormais tenu.es de signaler les expériences de violence qui leur sont révélées et ne pouvant donc plus garantir l'anonymat — et l'absence de mesures de soutien concrètes et structurelles pour les personnes concernées. En effet, l'État ne dispose pas des infrastructures nécessaires, comme des lieux sécuritaires ou un soutien financier, pour faire en sorte qu'il soit réellement possible de quitter une situation de violence.



Vietnam

Les deux dernières années ont été difficiles pour l'équipe du Vietnam en raison d'une importante réforme structurelle des divisions administratives du pays. La gouvernance des questions liées au handicap est transférée entre différents ministères, ce qui entraîne, dans un premier temps, de la confusion et des difficultés administratives. Ces réformes gouvernementales majeures ont eu des répercussions considérables sur les organisations de personnes en situation de handicap (OPH) au Vietnam. Certaines ont été intégrées à de plus grandes organisations, comme la Croix-Rouge ou des associations venant en aide aux personnes orphelines et aux personnes en situation de handicap, ce qui soulève des préoccupations quant à leur autonomie et à leur identité.

Pour l'équipe du Vietnam, ces changements ont notamment perturbé les activités de recherche sur le terrain et de mobilisation des connaissances. De plus, DP Hanoi, partenaire de la société civile de l'équipe, a choisi de se retirer de l'équipe de recherche.

Malgré ces difficultés, l'équipe du Vietnam s'est adaptée et a trouvé des moyens de soutenir le travail des chercheur.ses et des organisations locales dans un contexte politique en rapide évolution. Elle a notamment consulté des femmes et des filles en situation de handicap au sujet de l'orientation et de la planification du projet, offert en ligne la formation et les activités de mobilisation auprès des chercheur.ses locaux.ales, et collaboré avec les participant.es et leurs organisations afin de trouver un autre partenaire à la suite du retrait de DP Hanoi.

L'équipe de recherche a également organisé plusieurs rencontres de collaboration toutes les deux semaines avec les chercheur.ses locaux.ales afin de cocréer des connaissances dans le cadre d'une nouvelle étude de cas portant sur la violence fondée sur le genre en ligne à l'égard des femmes et des filles en situation de handicap.



Canada

L'équipe du Canada cherche à mieux comprendre les moyens de subsistance des filles et des femmes en situation de handicap issues de divers milieux au Canada. Pour ce faire, elle s'appuie sur une équipe diversifiée composée d'organisations partenaires, de chercheur.ses et d'étudiant.es, notamment *Indigenous Disability Canada*, le Conseil canadien de la réadaptation et du travail, Réalise et le Réseau d'action des femmes handicapées du Canada. Des activités de collecte de données, des groupes de discussion et des entrevues ont été menés dans cinq régions, ainsi que des entrevues auprès d'informateur.rices clés et une analyse intersectionnelle des politiques. Ces travaux sont guidés par la question centrale suivante : « Que souhaitent faire les femmes en situation de handicap pour survivre et s'épanouir ? »

Les partenaires de l'équipe du Canada se sont réuni.es en octobre 2025 afin de déterminer les principales orientations à suivre, notamment le soutien à de nouvelles recherches sur la proche aidance et les femmes en situation de handicap à partir de données existantes de Statistique Canada, ainsi que la création d'une infographie et d'un [article de blogue](#) sur les moyens de subsistance des femmes en situation de handicap au Canada.

Hiwot Mekuanent, chercheuse postdoctorale d'EDID-GHDI depuis janvier 2025, a mené des recherches sur le leadership et les femmes en situation de handicap au Canada et en Afrique du Sud.

Plusieurs webinaires EDID-GHDI ont été organisés en 2025 dans le cadre d'une série intitulée *Countering Policy Exclusions* (voir les détails dans la section Autres activités de mobilisation des connaissances).



Transnational

Un projet transnational a porté sur l'examen des inégalités d'accès aux réunions des organes conventionnels internationaux. Pour certaines femmes en situation de handicap, les rassemblements internationaux offrent l'occasion de rencontrer d'autres personnes ayant des expériences et des objectifs similaires. Cependant, pour beaucoup d'entre elles, ces activités internationales demeurent inaccessibles. En adoptant une perspective intersectionnelle, l'équipe transnationale a examiné ces inégalités parmi les femmes en situation de handicap.

À la suite de ce projet, l'équipe transnationale de l'Université d'Ottawa a publié deux documents de travail EDID-GHDI, accessibles sur le site Web d'EDID-GHDI :

- » [*Representing women and girls with disabilities at the COSP and UN-CSW, 2021 and 2022: WHO REPRESENTS?*](#) examine, à l'aide de théories, de données et d'analyses, les inégalités dans l'autoreprésentation de la diversité des femmes et des filles en situation de handicap à la Conférence des États parties à la Convention relative aux droits des personnes handicapées (CDPH) et à la Commission de la condition de la femme des Nations Unies en 2021 et 2022, et met en lumière les obstacles à leur représentation significative et effective;
- » [*Representing women and girls with disabilities at the COSP and UN-CSW, 2021 and 2022: ANALYSIS OF INTERVIEWS*](#) documente une série d'entrevues menées auprès de sept « conférencières fréquentes » et de huit « organisatrices fréquentes » d'événements portant sur les femmes, les filles ainsi que les minorités de genre et sexuelles dans le cadre de ces rencontres, afin de faire ressortir leur perception des progrès accomplis et des défis à relever, ainsi que des changements nécessaires dans ces espaces.

Un autre projet transnational, mené par l'Université métropolitaine de Toronto, a réalisé une recherche fondée sur huit entrevues approfondies auprès d'organisations internationales de plaidoyer de premier plan dans huit pays et réseaux internationaux. Cette recherche visait à déterminer si les droits de la personne conservent une valeur pour les femmes en situation de handicap dans leur lutte pour faire respecter leurs droits. L'un des principaux constats est que seules des organisations comme le Réseau d'action des femmes handicapées du Canada (DAWN-RAFH Canada) et *Women with Disabilities Australia* agissent comme organismes nationaux alimentant les groupes de plaidoyer transnationaux. De nombreux groupes de plaidoyer axés sur la violence fondée sur le genre (VFG) sont plutôt ancrés localement et travaillent en marge d'organisations nationales souvent dominées par les hommes et non axées sur le genre. Les organisations généralistes de défense des droits des personnes en situation de handicap tendent à se concentrer sur des enjeux généraux, comme l'inclusion et la participation économique, plutôt qu'à aborder précisément la VFG.

Recherches thématiques

Sept nouvelles études thématiques ont été approuvées au cours des deux dernières années, venant s'ajouter aux trois études thématiques des années précédentes.

Femmes en situation de handicap en contexte de conflit et de post-conflit (2023–24)

Le rapport final de recherche/thématique issu de cette étude, décrite dans le rapport annuel précédent, a maintenant été publié sur le site Web d'EDID-GHDI sous le titre [*Disability and the Women, Peace and Security Agenda : Learning from experiences in post-conflict northern Uganda.*](#)

Violence fondée sur le genre et femmes et filles en situation de handicap (2025–26)

Karen Soldatić et Naomi Phong de l'Université métropolitaine de Toronto mènent un projet de recherche collaboratif et ancré dans la communauté afin de dégager les fils conducteurs des expériences de violence et de résistance des femmes et des filles dans les quatre études menées dans les pays partenaires, soit en Haïti, au Vietnam, en Afrique du Sud et au Canada. L'étude examinera les points communs, les expériences partagées et les apprentissages liés aux expériences de violence fondée sur le genre vécues par les femmes et les filles en situation de handicap.

À l'échelle mondiale, les femmes et les filles en situation de handicap sont plus susceptibles de subir de la violence, ainsi que davantage de formes de violence, que les femmes et les filles sans handicap. Les formes de violence qu'elles subissent comprennent notamment la violence sexuelle, physique, financière et psychologique, le contrôle reproductif, ainsi que la négligence délibérée, le contrôle médical et la violence institutionnelle. Les expériences de violence sont particulières et exacerbées chez les femmes et les filles en situation de handicap, qui sont davantage marginalisées et invisibilisées par des systèmes d'oppression, notamment les femmes autochtones, noires et racisées en situation de handicap, les femmes ayant une expérience vécue de l'institutionnalisation et les femmes vivant dans la pauvreté.

Cette étude dressera un portrait de la recherche et des actions communes aux quatre pays partenaires d'EDID-GHDI en matière de violence fondée sur le genre et le handicap.

Rôles, besoins et expériences des femmes aidantes des personnes épileptiques ou ayant d'autres troubles neurologiques en Afrique du Sud (2025–26)



Karen Robinson et Sharlene Cassel, d'*Epilepsy South Africa*, une organisation partenaire d'EDID-GHDI, ont mené une étude thématique visant à explorer les rôles, les défis et les besoins de soutien des femmes aidantes qui accompagnent des personnes vivant avec l'épilepsie et des troubles neurologiques. En plus d'entrevues qualitatives, l'étude s'est appuyée sur un sondage en ligne auprès des personnes aidantes afin de recueillir des données quantitatives sur les caractéristiques démographiques, la situation économique, la durée de la prestation de soins, ainsi que l'accès au soutien et à la formation. Cette combinaison de données issues du sondage et des entrevues a permis de croiser les tendances statistiques avec les expériences vécues, offrant ainsi une compréhension plus complète des réalités des personnes aidantes dans les différentes provinces.

En Afrique du Sud, la prestation de soins aux personnes vivant avec l'épilepsie et d'autres troubles neurologiques est largement assurée par des femmes, dont la plupart sont des membres de la famille non rémunérées. Malgré le rôle essentiel qu'elles jouent dans le maintien de la santé et du bien-être, ces personnes aidantes demeurent peu reconnues dans les politiques et la prestation de services. Les normes culturelles continuent de définir la prestation de soins comme une responsabilité des femmes, exposant bon nombre d'entre elles à la vulnérabilité économique, à l'épuisement émotionnel et à l'isolement social. Cette étude s'inscrit dans les efforts continus d'*Epilepsy South Africa* visant à documenter et à comprendre les réalités vécues des femmes aidantes, ainsi qu'à éclairer des interventions de soutien sensibles au genre aux niveaux communautaire et politique.

Leur rapport final, qui s'appuie sur les résultats du sondage et des entrevues de suivi, montre que les personnes aidantes évoluent à l'intersection complexe de l'amour, de la foi, de l'épuisement et de la résilience, décrivant souvent la prestation de soins à la fois comme une vocation et comme un fardeau. Leurs récits soulignent le besoin urgent de systèmes de soutien structurels qui reconnaissent les soins non rémunérés comme un travail à la fois social et économique. Consultez [leur rapport final](#) (en anglais uniquement) sur le site web de l'EDID-GHDI.



Le mouvement des femmes vivant avec un handicap au Cameroun (2024–26)

Irène-Flore Chiewouo Kuetché, membre affiliée d'EDID-GHDI et membre de l'Association des Acteurs de Développement au Cameroun, a mené une recherche thématique visant à analyser la structure organisationnelle du mouvement féminin et féministe des personnes en situation de handicap au Cameroun. Amorcé au début des années 1990 dans le but de promouvoir les libertés individuelles et collectives, le regroupement des personnes en situation de handicap au sein de réseaux et d'organisations au Cameroun a entraîné une véritable évolution des représentations et de la prise en compte du handicap. La recherche portait sur le militantisme des femmes et la participation politique des femmes et des filles en situation de handicap au Cameroun, afin d'évaluer les enjeux socioéconomiques en cause et les retombées de leurs actions sur les expériences de vie des personnes en situation de handicap. Plus précisément, elle comprenait l'analyse de leur participation au processus décisionnel global ainsi qu'à l'organisation et au déroulement de la Commission de la condition de la femme au niveau local.

Cette recherche empirique s'inscrit dans leurs travaux en cours sur le genre, les politiques publiques et le handicap au Cameroun. Le volet qualitatif comprenait une revue minutieuse de la littérature existante, ainsi que la collecte de données au moyen d'entrevues menées auprès d'un groupe diversifié de personnes. La population à l'étude comprenait des dirigeant·es d'organisations de la société civile, d'organisations de personnes vivant avec un handicap et d'organisations de femmes en situation de handicap établies à Yaoundé, ainsi que certaines autorités institutionnelles et organisationnelles directement impliquées dans les questions liées au handicap, notamment le ministère de la Promotion de la femme et de la Famille, le ministère des Affaires sociales et PROMHANDICAM.

Les résultats de cette étude comprennent un article scientifique à paraître portant sur le mouvement social des femmes en situation de handicap au Cameroun, qui analyse l'évolution, l'organisation, les profils et les retombées de leurs actions, ainsi qu'une brève note de politique destinée principalement aux femmes en situation de handicap et axée sur leur leadership, leur participation au processus de transformation sociale et l'amélioration de la condition des femmes grâce à leur participation à l'organisation et au déroulement de la Commission de la condition de la femme. Une fois finalisés, ce rapport et cette note seront publiés sur le site Web d'EDID-GHDI.

Femmes en situation de handicap au Bénin : « Making it Work », Humanité & Inclusion Canada (2025–26)

Le projet *Making It Work* : Genre et handicap (MIW) d'Humanité & Inclusion adopte une approche féministe, intersectionnelle, anticapacitiste et fondée sur les droits, qui vise à donner aux organisations dirigées par des femmes les moyens de lutter contre la discrimination et la violence. MIW et ses organisations partenaires dirigées par des femmes au Bénin, soit l'Organisation des femmes aveugles du Bénin (OFAB) et l'ONG Dédji, ont mené une étude thématique sur les expériences vécues des femmes en situation de handicap dans le sud du Bénin.

Cinquante femmes en situation de handicap—d'âges, de lieux de résidence, de niveaux de scolarité et de types de handicap variés—ont été interviewées. L'OFAB et Dédji ont déployé un effort particulier et novateur pour interviewer 10 femmes vivant avec une déficience intellectuelle, en partenariat avec une association locale spécialisée dans leur soutien, puisque les femmes ayant une déficience intellectuelle sont souvent exclues et marginalisées, même au sein du mouvement des personnes en situation de handicap.

Leur rapport sur les expériences et les réalités des femmes en situation de handicap au Bénin aborde :

- » La participation à la vie familiale, communautaire, civique et politique;
- » L'accès aux services de santé, d'éducation et de justice;
- » L'activité économique;
- » Les droits et la VFG.

Le rapport comprend également des encadrés plus « techniques » que l'OFAB et Dédji souhaitent vivement partager, notamment sur la CDPH, la loi béninoise portant promotion des droits des personnes en situation de handicap, ainsi que la définition de l'accessibilité et des obstacles. À la suite des discussions menées avec les femmes interviewées et les personnes-ressources, ces encadrés visent à sensibiliser les autorités, les OSC et toute autre personne qui lira le rapport à ces principes fondamentaux de l'inclusion.

Une section est également consacrée à « la voix des enquêtrices » : les femmes en situation de handicap qui ont mené l'enquête livrent leurs réflexions sur cette expérience unique et sur leur nouveau rôle, qui leur a permis de renforcer leur pouvoir d'agir, tout en présentant un élément ou une histoire qui les a particulièrement touchées ou interpellées.

Leur rapport [Écoutez-nous vraiment! Paroles de femmes handicapées du Bénin](#) est disponible sur le site Web d'Humanité & Inclusion Canada.



👤 Femmes participant au projet *Making It Work*. Source : © P. Meinhardt / HI



Recherche exploratoire sur le militantisme des organisations de femmes en situation de handicap au Maroc (2025–26)

Touria Houssam, de l'Institut national de l'action sociale, au Maroc, et membre affiliée d'EDID-GHDI, mène une étude thématique de nature exploratoire sur le militantisme des organisations de femmes en situation de handicap (OFH) au Maroc. Le projet examinera les associations qui luttent, militent ou plaident en faveur des droits des femmes et des filles en situation de handicap au Maroc. À partir de ces travaux, des ateliers seront organisés à l'intention des organisations de personnes en situation de handicap, des organisations de femmes et des OFH afin de présenter les résultats et de sensibiliser les participant.es à l'importance des OFH dans la promotion des droits des femmes en situation de handicap.

Sensibilisation et collaboration avec les principales parties prenantes sur les droits en matière de santé sexuelle et reproductive des femmes en situation de handicap dans le nord de l'Ouganda post-conflit (2025–26)

Alice Kathleen Lakwech, de l'*Uganda Association of Women Lawyers* (FIDA Uganda), et Docus Atyeno, avec le soutien du *Justice and Reconciliation Project*, ont mené une étude thématique axée sur les droits en matière de santé sexuelle et reproductive des femmes en situation de handicap dans le nord de l'Ouganda.

Le nord de l'Ouganda est une région marquée par une résilience extraordinaire. Alors qu'une grande partie du pays a progressé sur le plan du développement, le nord de l'Ouganda a connu plus de deux décennies de conflit armé, dont les effets se font encore profondément sentir aujourd'hui. En raison des blessures liées à la guerre causées par des armes comme les fusils et les mines terrestres, la région compte un nombre disproportionnellement élevé de personnes en situation de handicap.

Au moyen d'activités de mobilisation communautaire, de formations et d'initiatives de sensibilisation, le projet a mis en lumière les défis souvent cachés et négligés auxquels les femmes

en situation de handicap font face relativement à leurs droits en matière de santé sexuelle et reproductive. De nombreuses femmes ont révélé qu'avant le projet, elles croyaient que la sexualité, le mariage, la maternité et la prise de décisions ne concernaient pas les femmes en situation de handicap. Toutefois, grâce aux connaissances acquises et aux espaces sécuritaires créés dans le cadre du projet, ces perceptions ont commencé à changer. Les femmes ont commencé à reconnaître leurs droits, à exprimer leurs expériences et à se percevoir comme des personnes méritant dignité, autonomie et respect.

Dans l'ensemble, les voix et les expériences vécues documentées dans le cadre de ce projet continueront d'éclairer les futurs efforts de plaidoyer visant à favoriser l'inclusion, à promouvoir la dignité et à renforcer les droits en matière de santé sexuelle et reproductive des femmes en situation de handicap dans le nord de l'Ouganda.

Consultez [leur rapport final](#) (en anglais uniquement) sur le site web de l'EDID-GHDI.



Participant.es à un atelier dans le nord de l'Ouganda.

Fonds commémoratif en l'honneur de Judy Heumann et Steve Estey

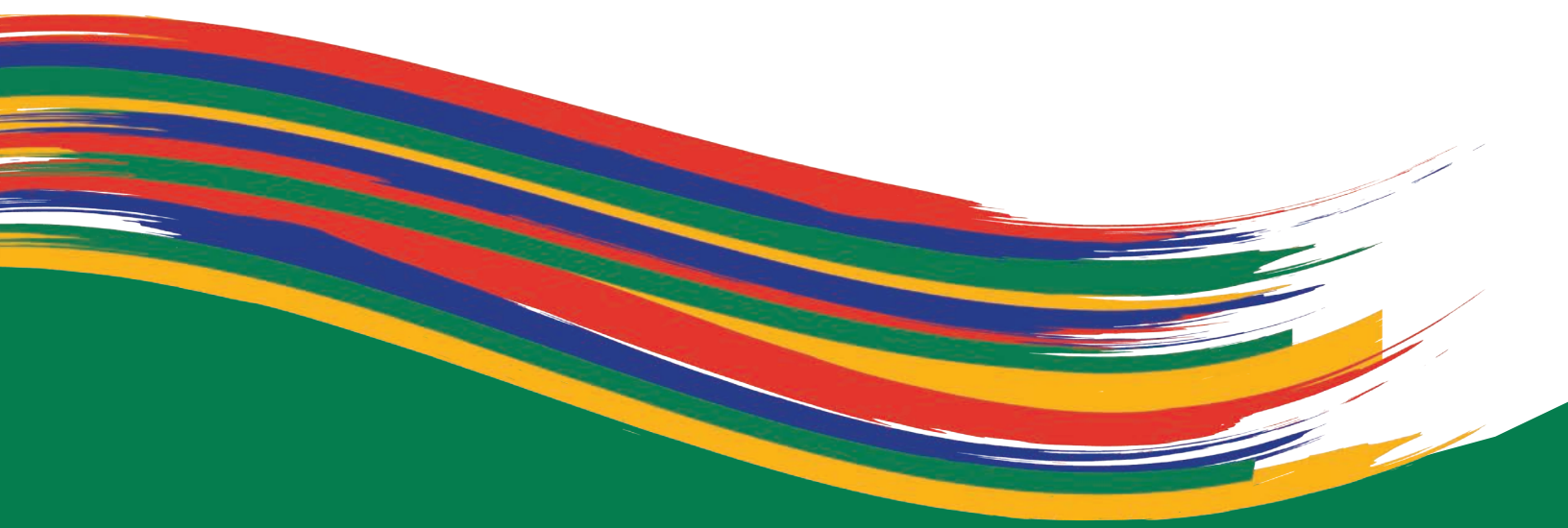
Le partenariat EDID-GHDI a été ravi de recevoir plus de 40 propositions dans le cadre de l'appel à propositions du [Fonds commémoratif en l'honneur de Judy Heumann et Steve Estey](#), créé pour célébrer l'héritage de deux leaders extraordinaires des droits des personnes en situation de handicap. Leur engagement de toute une vie en faveur de l'inclusion, de la participation et de la justice continue d'inspirer l'objectif de ce fonds : faire progresser des initiatives dirigées par des personnes en situation de handicap qui renforcent le leadership et la participation des femmes et des filles en situation de handicap. (Voir nos hommages à [Judy Heumann](#) dans l'infolettre EDID-GHDI de juin 2023 et à [Steve Estey](#) dans celle de décembre 2023.)

L'appel a été lancé le 3 décembre 2025, à l'occasion de la Journée internationale des personnes handicapées, et s'est terminé le 1er février 2026. Le fonds a accordé des subventions de 5 000 \$ CA à 25 000 \$ CA à des organisations et à des partenariats admissibles au Canada et à l'international.

À la suite d'un processus de sélection rigoureux, du financement a été accordé en mars 2026 à quatre organisations pour des projets d'un an :

01. ***Union of People with Disabilities «Ravenstvo», au Kirghizistan, pour un projet intitulé «Voices without barriers: Leadership and participation of women and girls with disabilities who survived violence.»*** Ce projet vise à renforcer le leadership, la sécurité et la participation des femmes et des filles en situation de handicap ayant vécu de la violence fondée sur le genre et/ou de la violence familiale en République kirghize. Cette initiative est dirigée par des personnes en situation de handicap, centrée sur les survivantes et ancrée dans une approche féministe fondée sur les droits, avec un accent marqué sur la recherche participative, le renforcement des capacités et la production de connaissances accessibles;
02. ***Women Advocacy Network (WAN), en Ouganda, pour un projet intitulé «Pi Waa Tek (We Are Important): Storytelling and healing through tapestry with women with disabilities in the Acholi Sub-Region.»*** Ce projet vise à favoriser la guérison, la dignité, le leadership et l'inclusion des femmes touchées par les conflits. En ayant recours à des approches communautaires et créatives, comme le récit, le dialogue et la création de tapisseries, cette initiative crée des espaces où les femmes en situation de handicap peuvent guérir ensemble et renforcer leur voix collective en faveur du plaidoyer et du changement social;

03. **Association pour la santé environnementale du Québec (ASEQ-EHAQ), au Canada, pour un projet intitulé « *A health-equity-led initiative advancing gender equity, leadership, and systems change for people with Multiple Chemical Sensitivity (MCS)*. »** Les fonds serviront à lancer un laboratoire de leadership qui, au moyen de cercles de récits animés, d'outils de narration cocréés et de rôles de leadership soutenus, permettra aux participant.es d'acquérir des compétences, de renforcer leur confiance et d'ancrer leur réflexion collective afin d'exprimer leurs expériences, de façonner des récits communs et de traduire leurs réalités vécues en connaissances pertinentes pour les politiques. Le laboratoire accorde la priorité à l'accessibilité, au consentement et au contrôle des participant.es, afin que le développement du leadership ne soit pas extractif, mais bien autonomisant;
04. **Empower NL, au Canada, pour un projet intitulé « *Peer Power NL: Training women and gender-diverse individuals with disabilities as community peer leaders*. »** Ce programme de formation au leadership permet aux femmes et aux personnes de diverses identités de genre en situation de handicap, y compris les femmes queer, les jeunes et les personnes âgées, de devenir des pairs leaders qui organisent et animent des groupes communautaires destinés aux femmes en situation de handicap. Les participant.es apprennent à concevoir, à organiser et à animer des activités de groupe inclusives, comme la participation à des événements communautaires, des rencontres de soutien par les pairs, des activités de jardinage ou de mieux-être et des séances d'information communautaires.



Nous félicitons les bénéficiaires de ce financement et avons hâte de recevoir les rapports issus de ces projets une fois qu'ils seront terminés. Ces rapports seront publiés sur le site Web d'EDID-GHDI.

Financement pour répondre aux besoins d'accessibilité des étudiant.es des cycles supérieurs

En janvier 2025, l'Équipe de direction d'EDID-GHDI a créé une enveloppe de financement réservée au soutien des besoins en matière d'accessibilité d'un maximum de deux étudiant.es des cycles supérieurs par année pour la réalisation de recherches sur le terrain qui s'inscrivent dans le partenariat EDID-GHDI.

En 2025, Paul Okpanachi, doctorant de troisième année à l'École de développement international et mondialisation (EDIM) de l'Université d'Ottawa, a reçu du financement pour couvrir des dépenses liées à l'accessibilité pendant trois mois de travail sur le terrain au Nigéria, de février à mai 2025, dans le cadre de son projet lié à EDID-GHDI, *The Puzzle of Disability Activism, Legislative Progress, and Institutional Stasis in Nigeria*.

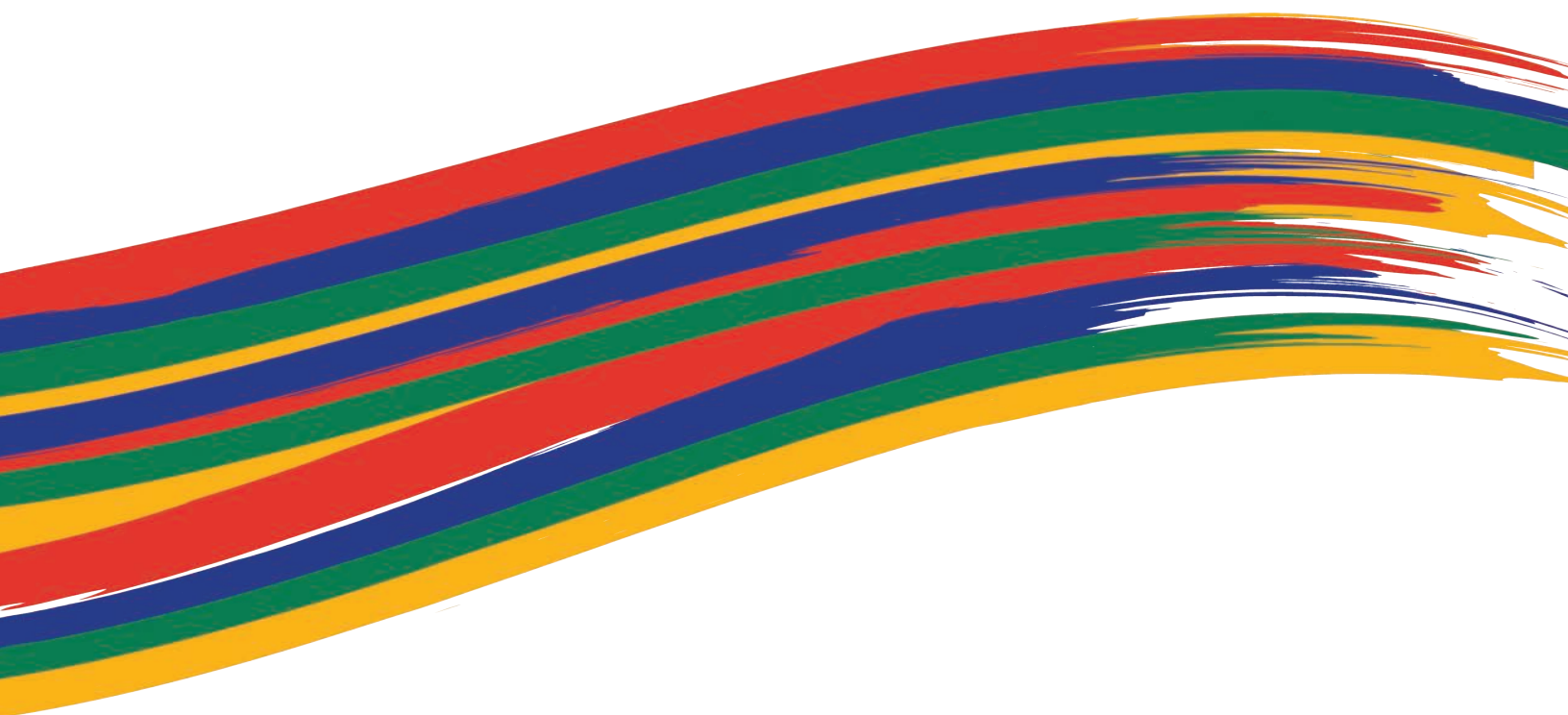
Du financement est encore disponible pour 2026. Pour présenter une demande, les étudiant.es doivent consulter [les Directives concernant le Fonds d'accessibilité d'EDID-GHDI 2026 pour les étudiant.es diplômé.es](#) et écrire à edid-ghdi@uoguelph.ca.



Chercheur.ses postdoctoraux.ales

Kirsten Van Houten (elle) a été chercheuse postdoctorale au sein du partenariat EDID-GHDI de septembre 2023 à décembre 2024. Par la suite, Kirsten a accepté un poste menant à la permanence à la School of Social Justice and Global Stewardship de l'Université de la vallée du Fraser, en Colombie-Britannique. La subvention Savoir en développement du CRSH obtenue par Kirsten pour mener des recherches sur les contributions des femmes en situation de handicap à la consolidation de la paix à l'échelle internationale et dans un contexte précis continuera de contribuer à l'exploration, par EDID-GHDI, des liens entre le genre et le handicap dans les États fragiles et touchés par des conflits.

Hiwot Mekuanent (elle) a terminé en janvier 2026 son mandat d'un an à titre de chercheuse postdoctorale au sein d'EDID-GHDI. Hiwot est titulaire d'une maîtrise en droit de la personne de l'Université d'Addis-Abeba, en Éthiopie, et d'un doctorat en droit de l'Université Queen's, où elle a mené des recherches sur la participation des personnes en situation de handicap au processus législatif en Éthiopie. Son principal domaine d'intérêt est celui des droits des personnes en situation de handicap, auquel elle a consacré ses mémoires de premier cycle et de cycles supérieurs. Depuis janvier 2025, Hiwot est chercheuse postdoctorale au *Live Work Well Research Centre* dans le cadre du projet EDID-GHDI, où elle s'intéresse aux obstacles au leadership des femmes en situation de handicap. Pour la suite des choses, elle compte continuer à défendre les droits des personnes en situation de handicap, en mettant fortement l'accent sur l'équité, les droits de la personne et l'inclusion. Elle est également membre affiliée d'EDID-GHDI.



Actualités du pôle des relations : cinquième et sixième années

Le pôle des relations a continué de faciliter la réflexion entre les membres de l'équipe comme source d'apprentissage, et a poursuivi sa collaboration avec ces membres en vue d'élaborer et de mettre en œuvre des initiatives de renforcement des capacités. Le pôle des relations soutient également la participation des partenaires et des étudiant.es d'EDID-GHDI par l'intermédiaire du Caucus des partenaires en situation de handicap et du Réseau étudiant, respectivement.



Des membres du Réseau étudiant se réunissent en mode hybride lors de la rencontre de l'Équipe de partenariat en Afrique du Sud en 2024.

Caucus des partenaires en situation de handicap

Le pôle des relations accueille le Caucus des partenaires en situation de handicap (CPH), qui vise à se réunir deux fois par année et qui est présidé par Bonnie Brayton (DAWN Canada), agente de liaison avec les partenaires d'EDID-GHDI. Le CPH comprend des représentant.es de toutes les organisations partenaires liées au handicap qui sont associées à EDID-GHDI. Il vise à permettre aux partenaires du projet de contribuer à l'orientation du partenariat, à mettre en valeur le travail communautaire et à faciliter la communication entre les différents contextes nationaux.

Réseau étudiant

Dans le cadre de l'engagement du partenariat EDID-GHDI envers le développement des étudiant.es et leur inclusion au sein du projet, nous avons créé un Réseau étudiant. Ce réseau vise à offrir aux étudiant.es un espace commun où approfondir leurs connaissances et renforcer leurs capacités en matière de handicap et de développement, au moyen d'activités de réflexion, de renforcement des compétences et de perfectionnement professionnel.

Sous la direction de Kathryn Reinders, le réseau continue d'encourager les conversations entre pairs et l'échange d'information. En juin 2025, ses membres ont soumis à l'Équipe de direction d'EDID-GHDI une proposition dans laquelle iels présentent les contributions qu'ils souhaitent apporter afin de favoriser une intégration plus approfondie dans l'ensemble du partenariat. Cette proposition vise notamment à créer des points de contact supplémentaires entre les étudiant.es, les chercheur.ses et les partenaires de la société civile; à permettre aux étudiant.es de répondre solidement aux besoins du partenariat en misant sur la formation aux compétences de recherche, les occasions de perfectionnement professionnel et les produits de mobilisation des connaissances; et à créer des occasions pour les étudiant.es de maintenir leurs relations après EDID-GHDI, dans le but de bâtir une communauté de futur.es chercheur.ses, membres de la société civile et professionnel.les des politiques.

Les étudiant.es continuent de participer à EDID-GHDI par l'intermédiaire de recherches menées avec les équipes des pays, transnationales et thématiques. Plusieurs prennent part au Réseau étudiant et partagent leurs réflexions sur leur expérience de collaboration avec les organisations de la société civile et les chercheur.ses dans le cadre des activités d'EDID-GHDI. Trois étudiant.es ont présenté leurs réflexions lors de la rencontre en ligne de l'Équipe de partenariat de novembre 2025. En juin 2026, six étudiant.es et chercheur.ses en début de carrière d'EDID-GHDI présenteront leurs travaux lors des rencontres de l'Association canadienne de science politique.

Actualités du pôle de mobilisation des connaissances : cinquième et sixième années

Le pôle de mobilisation des connaissances (KMb), hébergé par le *Live Work Well Research Centre* de l'Université de Guelph, vise à mobiliser des connaissances qui permettent de cerner et de comprendre les expériences de diverses femmes et filles en situation de handicap. Le pôle soutient le partenariat EDID-GHDI dans ses échanges avec les responsables des politiques, l'apprentissage entre pairs au sein de la société civile et des organisations de personnes en situation de handicap (OPH), la création d'occasions d'apprentissage expérientiel avec les étudiant.es, ainsi que la publication de recherches dans des espaces de recherche interdisciplinaires, disciplinaires et ancrés dans la communauté.

Alors que nous entamons la septième année du partenariat, le pôle a, jusqu'à présent, créé et diffusé de nouvelles connaissances en anglais et en français, contribué aux discussions et à l'élaboration de politiques dans quatre pays, et conçu des programmes d'études et des ressources pour renforcer les capacités et assurer des pratiques inclusives soucieuses du genre et du handicap. Plus précisément, les recherches du partenariat ont donné lieu à plus de 53 publications et rapports, à plus de 63 présentations lors de congrès et d'événements, ainsi qu'à un ouvrage collectif en libre accès qui paraîtra en 2026. Pour diffuser les connaissances auprès de divers publics, le partenariat a également produit 15 vidéos en plusieurs langues, 9 balados, une infographie, 12 webinaires, 6 articles de blogue, 11 infolettres et 3 documents de travail.

Les membres de l'équipe ont collaboré avec des responsables des politiques afin d'organiser, à ce jour, trois forums politiques, soit au Canada en 2022, au Vietnam en 2023 et en Afrique du Sud en 2024, où les recommandations stratégiques issues de la recherche ont été présentées. De plus, des OSC et des chercheur.ses ont élaboré 18 notes de politique et fiches d'information afin de mettre en lumière des domaines essentiels d'action politique. Pour favoriser des pratiques inclusives tenant compte du genre et du handicap dans la cocréation des connaissances et la formation des étudiant.es, des chercheur.ses et des OSC, le partenariat a créé une base de données de recherche contenant plus de 700 ressources, 5 vidéos explicatives et 3 guides sur l'élaboration de produits de connaissances accessibles.

Les membres de l'équipe se sont également attaqué.es au silence préoccupant qui entoure le handicap dans la recherche en développement mondial en créant et en donnant de nouveaux cours dans trois universités, en offrant aux étudiant.es des stages auprès d'OSC et en lançant des occasions de recherche communautaire pour les étudiant.es. Le partenariat anime une communauté de pratique régulière afin de partager des programmes d'études et des pratiques d'enseignement efficaces liés au développement mondial inclusif tenant compte du genre et du handicap.

Voici quelques activités précises de mobilisation des connaissances réalisées au cours des deux dernières années.

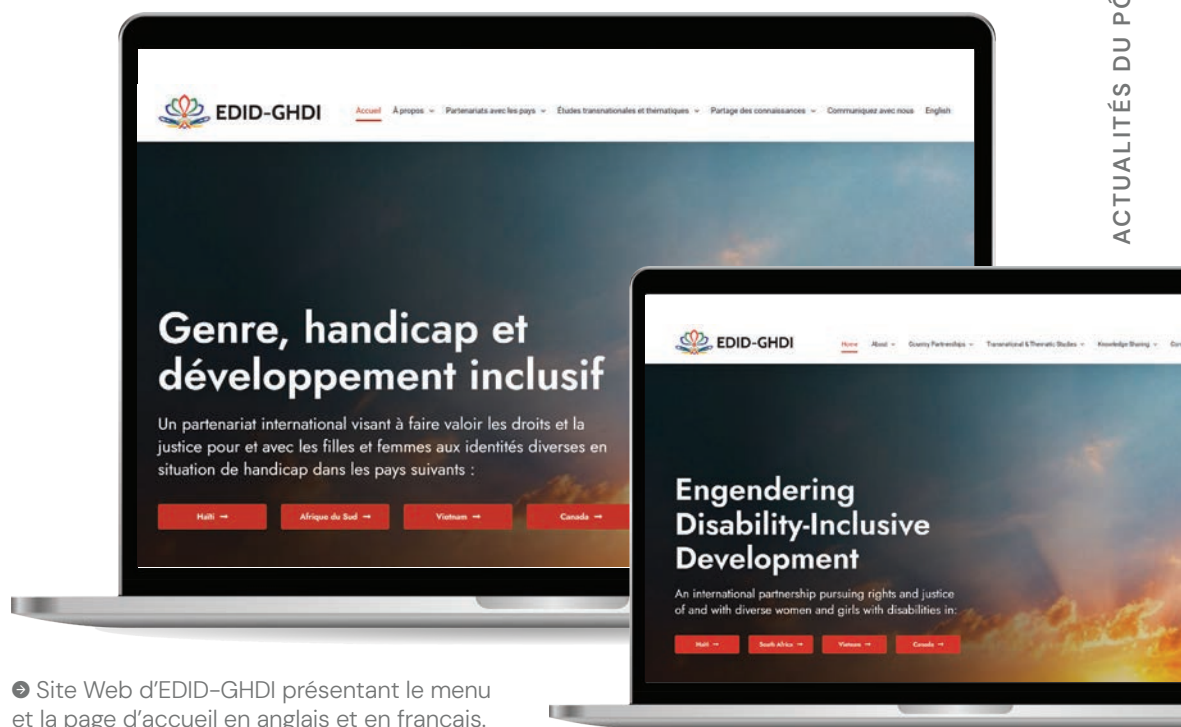
Site Web

Nous continuons de développer le site Web (edid-ghdi.ca/fr) afin qu'il fournisse de l'information utile au partenariat ainsi qu'au public. La section Ressources du partenariat, protégée par mot de passe, regroupe de l'information et des ressources destinées aux partenaires et aux membres. Nous avons également ajouté une section Lignes directrices à l'intention des auteur.rices, ainsi qu'un blogue pour mettre en valeur des sujets d'intérêt pour les membres d'EDID-GHDI.

Au cours de la première année couverte par ce rapport, soit d'avril 2024 à mars 2025, le site Web d'EDID-GHDI a enregistré 15 300 vues, ce qui représente une augmentation de 89 % par rapport à l'année précédente. Le site Web a accueilli 1 700 visiteurs, soit une augmentation de 269 %.

Au cours de la deuxième année couverte par ce rapport, soit de l'avril 2025 à mars 2026, le nombre de vues a diminué pour atteindre 8 800, mais le nombre de visiteurs a augmenté pour s'établir à 2 700.

Au total, cela représente 24 000 vues du site Web d'avril 2024 à mars 2026, soit une augmentation de 197 % par rapport aux deux années précédentes.



➔ Site Web d'EDID-GHDI présentant le menu et la page d'accueil en anglais et en français.

Infolettres et sensibilisation

Les infolettres EDID-GHDI présentent des actualités concernant l'ensemble du partenariat et stimulent l'énergie et l'engagement envers notre travail collaboratif. Nous utilisons également la plateforme de communication des infolettres, MailChimp, pour transmettre aux membres des annonces concernant les activités et événements à venir. Depuis le début du partenariat EDID-GHDI en 2020, le pôle KMb a dirigé l'élaboration et la publication de 13 infolettres ou messages de communication, dont cinq depuis le dernier rapport annuel 2022-24.

L'infolettre de décembre 2024 a présenté un compte rendu de notre rencontre de l'Équipe de partenariat tenue en Afrique du Sud en juillet 2024, introduit la nouvelle catégorie de membre affilié.e, annoncé le début des travaux sur un ouvrage collectif EDID-GHDI qui sera publié par *Palgrave Macmillan*, et salué le départ de la chercheuse postdoctorale Kirsten Van Houten. L'infolettre de décembre 2025/janvier 2026 a annoncé la date de la dernière rencontre de l'Équipe de partenariat, qui aura lieu au Canada en 2027, fournit aux partenaires et aux membres affilié.es de l'information sur les lignes directrices de publication d'EDID-GHDI, et accueilli puis salué la chercheuse postdoctorale Hiwot Mekuanent.

Médias sociaux

Le compte X/Twitter d'EDID-GHDI a connu une croissance au cours de la dernière année et compte maintenant plus de 480 abonné.es. Nous nous sommes établis sur de nouvelles plateformes et nous comptons poursuivre notre croissance sur les médias sociaux. Nous avons publié le premier message sur la page LinkedIn d'EDID-GHDI en juillet 2025, qui compte actuellement 28 abonné.es. La première publication sur le compte Bluesky d'EDID-GHDI a également été faite en juillet 2025, où nous comptons 23 abonné.es. Nous encourageons les lecteur.rices de ce rapport annuel à nous suivre sur l'un ou l'autre de nos comptes de médias sociaux, ou sur chacun d'entre eux!

Les comptes de médias sociaux d'EDID-GHDI diffusent du contenu en français et en anglais lié aux domaines de recherche et aux objectifs du projet. Nous relayons également les publications et les événements de nos partenaires, comme DAWN Canada, et les mettons en valeur.

Pour l'année à venir, nous souhaitons continuer à suivre et à partager les activités de nos partenaires ainsi que des événements intersectionnels pertinents sur ces plateformes, afin d'accroître la portée et les retombées de leur travail. Nous tenons particulièrement à mettre en lumière le travail des organisations communautaires, qui nous permettent de relier les travaux d'EDID-GHDI aux expériences vécues. L'équipe du KMb utilise également nos comptes de médias sociaux pour amplifier et accroître la portée et les retombées des articles et des ressources publiés sur le site Web d'EDID-GHDI.



01. Balados et entrevues

Le handicap selon une approche fondée sur les droits de la personne et dans une perspective intersectionnelle

Stephen Baranyi et Dominique Masson ont été mis en vedette sur la page des actualités de l'Institution nationale des droits de la personne et Bureau du défenseur du peuple (INDDHH), en Uruguay. Ils ont rencontré l'INDDHH le 20 novembre 2024 en raison de leurs travaux sur les enjeux liés au handicap et à l'intersectionnalité, et dans le cadre de leurs activités d'échange universitaire avec le Département de travail social de la Faculté des sciences sociales de l'Université de la République (Udelar).

Tous deux ont pris la parole lors du congrès du 19 novembre, intitulé *Disability from a Human Rights Approach and with an Intersectionality Perspective*. Stephen a parlé de la réalisation des objectifs de développement durable en lien avec le handicap dans une perspective intersectionnelle, tandis que Dominique a abordé la représentation des femmes, des filles et des minorités sexuelles et de genre en situation de handicap au sein des organisations internationales.



02. Présentations et discours



☛ De gauche à droite : Xuan Thuy Nguyen, David Black, Deborah Stienstra et Karen Soldatić lors du congrès de l'ACSP en 2024.

Congrès de l'Association canadienne de science politique (ACSP) 2024

Lors du congrès de l'ACSP en juin 2024, Deborah Stienstra et Kathryn Reinders ont présenté une communication sur l'utilisation d'une analyse féministe intersectionnelle des moyens de subsistance pour comprendre les expériences des femmes et des filles en situation de handicap historiquement marginalisées au Canada. Dominique Masson et Clothilde Parent-Chartier ont, quant à elles, présenté une communication sur la représentation des femmes et des filles en situation de handicap dans les espaces des Nations Unies.

Série de conférences 2024 de la Chaire de recherche d'excellence du Canada sur l'équité en santé et le bien-être des communautés

Le 18 septembre 2024, Valérie Grand'Maison, étudiante des cycles supérieurs d'EDID-GHDI, a présenté *Transnational Policy Responses : Gender-Based Violence and Women and Girls with Disabilities*.

Association canadienne de sociologie, Congrès de la Fédération des sciences humaines 2025

Valérie Grand'Maison et Karen Soldatić ont pris la parole dans le cadre d'un panel du Congrès portant sur les perspectives intersectionnelles sur la redéfinition de l'accès aux soins de santé depuis les marges, au Collège George Brown, le 2 juin 2025.



Congrès de l'Association canadienne de science politique 2025

Des membres du partenariat EDID-GHDI ont présenté une table ronde en personne lors du congrès de juin 2025 de l'ACSP. Leur présentation, intitulée *Shifting the Frame : What Happens When We Include Women With Disabilities in Research?*, était présidée par Leah Levac (Université de Guelph) et comprenait des présentations de Hoa Bui (Université Carleton), Kirsten Van Houten (Université de Guelph) et Deborah Stienstra (Université de Guelph).

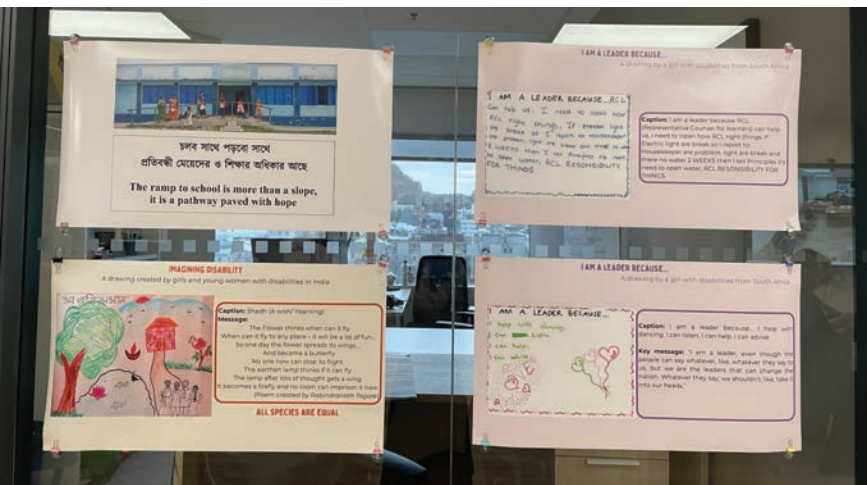
🗣️ Présentateur.rices et participant.es à la séance 2025 de l'ACSP dirigée par des membres d'EDID-GHDI.

Série de conférences Montréal *Health Ethics* 2025 : enjeux éthiques liés à la santé et au bien-être des femmes

Le 12 juin 2025, Valérie Grand'Maison a présenté *Promoting the Rights of Women with Disabilities : Between Local Transformation and Essentialism* à l'Institut de recherches cliniques de Montréal.

Série d'événements de mobilisation des connaissances ENGAGE 2026 : *Re-imagining from the South: Girls and Women with Disabilities Advocating for Change*

Le projet *Engaging Girls and Young Women with Disabilities across Southern Spaces* (ENGAGE), un projet de recherche du *Decolonial Disability Studies Collective* (DDSC), a organisé deux événements de mobilisation des connaissances en 2026 afin de créer des occasions de dialogue autour du handicap, du genre, du leadership et du militantisme. Ces événements s'articulaient autour d'une exposition intitulée *Re-imagining from the South : Girls and Women with Disabilities Advocating for Change*, qui présentait des œuvres d'art, des projets de photovoix, des cellphlms et des manifestes créés par 54 jeunes femmes et filles en situation de handicap du Vietnam, de l'Inde et de l'Afrique du Sud.



Le 26 février 2026, une séance en ligne a été organisée avec de jeunes leaders de chacun des pays participants, soit l'Afrique du Sud, l'Inde et le Vietnam. Les jeunes responsables ont parlé des œuvres qu'elles avaient créées, ainsi que de leurs parcours et de leurs espoirs pour l'avenir. Voir la [vidéo du 26 février](#) (en anglais uniquement).



Le 11 mars 2026, à l'Université McGill, Xuan Thuy Nguyen, coresponsable de l'équipe du Vietnam, son assistante de recherche, Thuy Linh Dang, et la professeure Claudia Mitchell, professeure émérite James McGill, ont participé à une table ronde portant notamment sur l'importance de centrer les filles et les femmes en situation de handicap, ainsi que sur la façon dont la collaboration transnationale peut soutenir les réseaux d'apprentissage décoloniaux et renforcer l'action collective en faveur du changement social. Voir la [vidéo du 11 mars](#) (en anglais uniquement).

④ Quatre œuvres sur le handicap et le leadership imaginés autrement, tirées de l'exposition *Re-imagining from the South : Girls and Women with Disabilities Advocating for Change*.

⑤ Les panélistes et les membres du public ont participé à une table ronde hybride le 11 mars 2026. De gauche à droite à la table : la professeure Claudia Mitchell, Thuy Linh Dang et Xuan Thuy Nguyen.

Congrès de l'Association canadienne de science politique 2026

Des membres du partenariat EDID-GHDI participeront à des panels et des tables rondes lors du congrès annuel de l'ACSP, qui se tiendra à l'Université d'Ottawa en juin 2026.

La première de deux séances intitulées *Disability, Gender, and Inclusive Development : The Next Generation* comprendra des présentations de trois chercheur.ses en début de carrière, soit Hoa Bui, Fabian Garcia et Hiwot Mekuanent, qui exploreront les intersections entre le genre, le handicap et le développement inclusif. Deborah Stienstra, directrice du partenariat EDID-GHDI, présidera la séance, et David Black, responsable de l'équipe de l'Afrique du Sud, agira comme commentateur.

La deuxième séance comprendra trois autres présentations de chercheur.ses en début de carrière, soit Kirsten Van Houten, Madi Fillmore, Paul Okpanachi et Kathryn Reinders. Deborah présidera la séance et agira comme commentatrice.

Des membres du partenariat EDID-GHDI participeront également à une table ronde intitulée *Approaches to Making Change with Women and Girls with Disabilities*. Deborah présidera la séance, à laquelle participeront cinq autres chercheur.ses : Xuan Thuy Nguyen (Université Carleton), Karen Soldatić (Université métropolitaine de Toronto), David R. Black (Université Dalhousie), Stephen Baranyi (Université d'Ottawa) et Kathryn Reinders (Université de Guelph). Toutes ces personnes ont contribué à un nouvel ouvrage collectif intitulé *Approaches to Making Change with Women and Girls with Disabilities*. La table ronde permettra d'explorer les apprentissages issus de cette recherche et de dégager des constats et stratégies communs.

Deborah Stienstra et David Black participeront également à une table ronde intitulée *Critical Understandings of Canada in the World at a Time of Radical Uncertainty*.

Association canadienne d'études du développement international 2026

L'équipe du Vietnam a organisé une table ronde intitulée *Co-Creating Knowledge with and from the Global South : Young Researchers Reflect on Research Praxis*, avec des chercheur.ses locaux.ales et des assistant.es de recherche d'EDID Vietnam, qui aura lieu dans le cadre de l'Association canadienne d'études du développement international en juin 2026. La représentation et la participation des chercheur.ses locaux.ales sont essentielles pour veiller à ce que les savoirs locaux soient valorisés et considérés comme importants dans la production et la mobilisation décoloniales des connaissances.

03. Forums et événements

Recherche sur le militantisme des personnes en situation de handicap et les politiques publiques : perspectives comparées du Canada, d’Haïti et du Maroc

Un colloque a eu lieu du 9 au 11 juillet 2024 à l’Université d’Ottawa afin de discuter du militantisme des personnes en situation de handicap et des politiques publiques au Canada, en Haïti et au Maroc. En plus des présentations de Stephen Baranyi, Deborah Stienstra, Ilionor Louis et Dominique Masson, les étudiant.es des cycles supérieurs d’EDID–GHDI Mackendy Alcius Gaty, Nancy Saint-Louis et Frantz Hyppolyte ont présenté leurs recherches. Touria Houssam, membre affiliée, a parlé de l’émergence et de l’influence politique du mouvement des personnes en situation de handicap au Maroc. Touria et Stephen ont mené une recherche primaire sur ce sujet en 2024–26, en vue de soumettre un manuscrit à une revue internationale reconnue au milieu de l’année 2026.

Forum politique EDID–GHDI–Afrique du Sud

Le Forum politique EDID–GHDI Afrique du Sud 2024, qui s’est tenu les 11 et 12 juillet 2024 à Johannesburg, en Afrique du Sud, a été une rencontre de deux jours stimulante et ciblée. Il réunissait 25 participant.es provenant d’organisations non gouvernementales nationales et internationales représentant des personnes en situation de handicap ou travaillant auprès d’elles; des universitaires issus d’institutions sud-africaines et canadiennes; le gouvernement sud-africain, soit le ministère des Femmes, des Jeunes et des Personnes handicapées; ainsi que des représentant.es d’organisations internationales en Afrique du Sud, notamment l’Organisation mondiale de la Santé.

Le forum a été organisé par *Epilepsy South Africa* au nom de la *South African Disability Alliance* (SADA), en collaboration avec l’Université du Witwatersrand à Johannesburg et le projet multinational et multisectoriel EDID–GHDI, soutenu par le Conseil de recherches en sciences humaines du Canada (CRSH).

Le forum avait un objectif concret et bien défini : comprendre et faire avancer les étapes nécessaires à l’adoption et à la mise en œuvre, en Afrique du Sud, du Plan d’action mondial intersectoriel (PAMI) sur l’épilepsie et les autres troubles neurologiques, adopté par l’Assemblée mondiale de la Santé en mai 2022, sous la forme du Plan d’action national intersectoriel de l’Afrique du Sud (SAINAP).



➊ Présentateur.rices et participant.es au Forum politique de l’Afrique du Sud en 2024.

Autrement dit, il visait à faire progresser la «localisation» du PAMI en Afrique du Sud, afin de promouvoir l'équité et l'inclusion pour les millions de Sud-Africain.es touché.es, directement ou indirectement, par l'épilepsie et d'autres troubles neurologiques.

Le forum s'est conclu par une série de groupes de discussion visant à définir les éléments d'une feuille de route concrète des étapes nécessaires à l'adoption et à la mise en œuvre réussies du PAMI en Afrique du Sud. L'ensemble des participant.es a acquis une nouvelle compréhension des différents rôles à jouer et des défis à relever pour atteindre cet objectif important.

La vie sexuelle des femmes en situation de handicap en Haïti

Un atelier virtuel sur la vie sexuelle des femmes en situation de handicap en Haïti a eu lieu le 27 janvier 2025. Venadia Dessipe, étudiante des cycles supérieurs d'EDID-GHDI au sein de l'équipe d'Haïti, a présenté son mémoire de maîtrise, *The Sexual Agency of Haitian Women with Physical Disabilities*, qui a suscité des échanges parmi les militant.es. Malyssa Baltazar, étudiante aux cycles supérieurs, a également présenté une communication sur le sujet suivant : *The Sexual and Reproductive Experience of Disabled Women in Haiti: Between Rights and Reality*

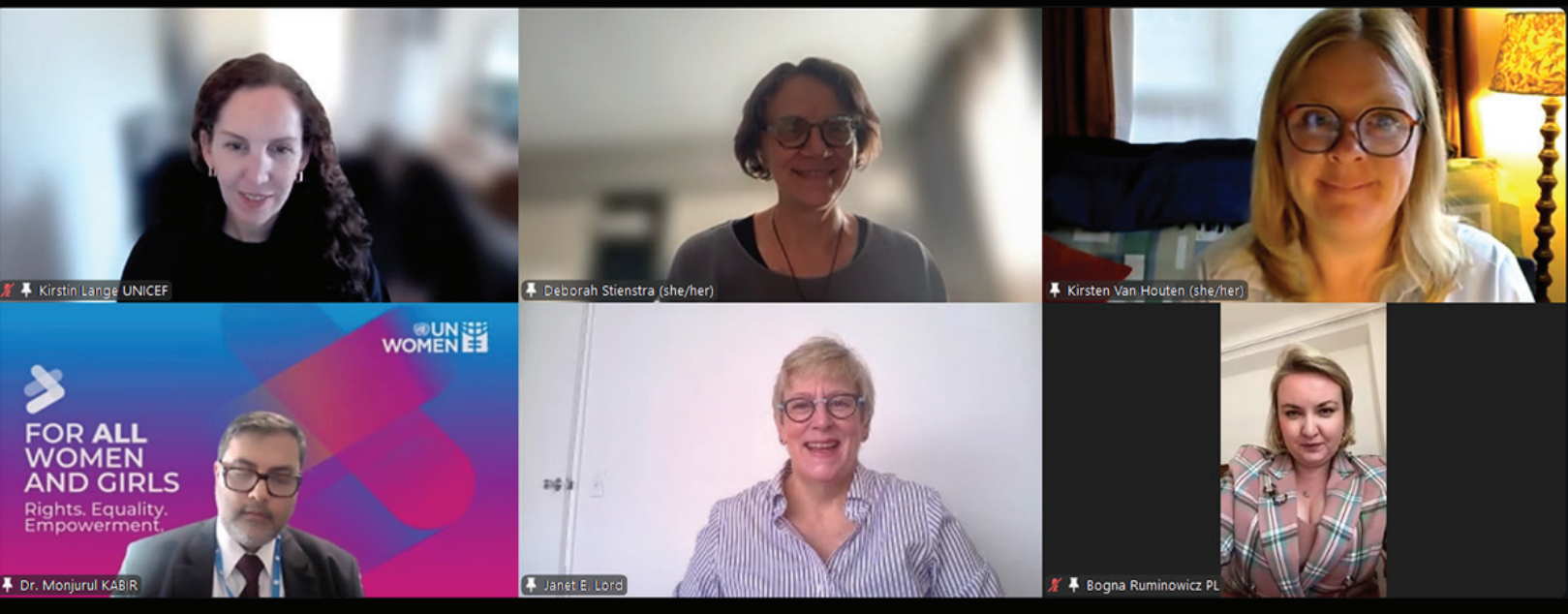
Forum inclusif des parties prenantes sur le SAINAP

L'événement du 31 mars 2025, ouvert par la sous-ministre du ministère des Femmes, des Jeunes et des Personnes handicapées (DWYPD), a réuni un large éventail de représentant.es de différents ministères, notamment ceux de la Santé et du Développement social. Les participant.es ont été réparti.es en groupes de travail correspondant à leurs rôles ministériels afin de formuler des commentaires ciblés sur l'ébauche du Plan d'action national intersectoriel de l'Afrique du Sud (SAINAP).

Organisé par le DWYPD, en collaboration avec *Epilepsy South Africa*, l'événement a réuni un vaste éventail de parties prenantes issues du gouvernement, de la société civile, du milieu universitaire et de partenaires internationaux afin de faire avancer le SAINAP.

Contrer les exclusions dans les politiques : le Canada, le handicap et les engagements internationaux, 2^e partie

Un webinaire EDID-GHDI a eu lieu le 12 mai 2025 avec des partenaires canadiens de la société civile ayant participé aux rapports du Canada sur la CDPH à la Commission de la condition de la femme (CSW), ainsi qu'avec des personnes ayant assisté au Sommet mondial sur le handicap, afin de discuter du Canada, du handicap et des engagements internationaux. Un [enregistrement vidéo de l'événement du 12 mai](#) (en anglais uniquement) est accessible sur la chaîne YouTube du *Live Work Well Research Centre*.



● Panélistes et animatrice de l'événement du 26 septembre. Rangée du haut, de gauche à droite : Kirstin Lange, Deborah Stienstra et Kirsten Van Houten; rangée du bas, de gauche à droite : A. H. Monjurul Kabir, Janet E. Lord et Bogna Ruminowicz.

Programmes qui se recoupent : consolidation de la paix inclusive du genre et du handicap à l'ONU

Le 26 septembre 2025, les participant.es se sont réuni.es virtuellement pour explorer l'inclusion émergente des personnes en situation de handicap dans les politiques et les pratiques de consolidation de la paix des Nations Unies, en dialogue avec des universitaires, des praticien.nes et des spécialistes des politiques du domaine. Ce panel a exploré les défis particuliers liés à la participation des femmes en situation de handicap aux pratiques de consolidation de la paix, et imaginé un avenir où une inclusion significative est possible.

L'événement était animé par Deborah Stienstra (Université de Guelph), et les panélistes étaient Kirsten Van Houten (Université de la vallée du Fraser), A. H. Monjurul Kabir (ONU Femmes), Kirstin Lange (siège de l'UNICEF), Janet E. Lord (*University of Baltimore School of Law*) et Bogna Ruminowicz (République de Pologne).

Cet événement était coorganisé par deux projets financés par le CRSH : *Finding Their Place: The Contributions of Women with Disabilities to Peacebuilding* et le partenariat EDID-GHDI. Un [enregistrement vidéo de l'événement du 26 septembre](#) (en anglais uniquement) est accessible sur la chaîne YouTube d'EDID-GHDI.

Faire progresser les droits des personnes en situation de handicap

Un événement hybride et bilingue intitulé *Advancing Disability Rights* a été organisé le 3 octobre 2025 par l'Université d'Ottawa. Les conférencières invitées étaient Sophie Mitra, fondatrice de la *Disability Data Initiative*, et Deborah Stienstra. Les panélistes ont discuté de la façon dont les universités canadiennes, et plus particulièrement l'Université d'Ottawa, améliorent l'accessibilité et favorisent l'excellence pour les personnes en situation de handicap.

Contrer les exclusions dans les politiques : leadership dans les politiques et la vie politique – femmes et filles en situation de handicap

Le 10 novembre 2025, un panel diversifié d'expert.es s'est réuni en mode hybride à l'Université de Guelph pour discuter de la façon dont les femmes, les filles et les personnes de diverses identités de genre en situation de handicap exercent un leadership dans les politiques et la vie politique, ainsi que des facteurs qui favorisent ou freinent ce leadership.

L'événement était animé par Hiwot Mekuanent, chercheuse postdoctorale à l'Université de Guelph. Les panélistes étaient la très honorable Kerryann Ifill (*Commonwealth Disabled People's Forum*), Rabia Khedr (*Disability Without Poverty et Disability Empowerment Equality Network [DEEN] Support Services*), Jutta Treviranus (Université de l'ÉADO et *Inclusive Design Research Centre [IDRC]*) et Margaux Wosk (*People First of Canada*).

Le 11 novembre, Kerryann Ifill a également prononcé la prestigieuse Conférence Hopper intitulée *Fostering Societal Growth : Exploring How Inclusion Drives the Development Agenda* à l'Université de Guelph, puis à l'Université d'Ottawa le 13 novembre.



➊ Hiwot Mekuanent, Kerryann Ifill, Deborah Stienstra et Leah Levac, à la table d'honneur, à droite, présentent en personne lors de l'événement du 10 novembre.



➋ De gauche à droite : Deborah Stienstra, Kerryann Ifill, Leah Levac et Hiwot Mekuanent lors de l'événement du 10 novembre.

Indaba EDID-GHDI en Afrique du Sud

L'Indaba EDID-GHDI a eu lieu à l'occasion de la Journée internationale des personnes handicapées, le 3 décembre 2025. Environ 40 participant.es provenant d'organisations de défense des droits des personnes en situation de handicap, des femmes en situation de handicap et des membres de l'équipe EDID-GHDI d'Afrique du Sud y ont discuté des thèmes explorés dans le cadre de leur recherche par groupes de discussion.

04. Publications

Une liste complète des publications peut être consultée sur notre site Web, à edid-ghdi.ca. Voici quelques publications précises.

Blogue

Au début de l'année 2026, le partenariat EDID-GHDI a annoncé un nouveau canal de mobilisation des connaissances : *Notes from the Field*, le blogue EDID-GHDI hébergé sur le blogue du *Live Work Well Research Centre* (LWWRC). Des articles de blogue portant sur des sujets d'intérêt pour le partenariat EDID-GHDI y seront publiés régulièrement et pourront être consultés sur une [page de blogue consacrée à EDID-GHDI](#) ou dans le [fil principal](#), avec les autres articles de blogue du LWWRC. À la fin de mars 2026, nous avons déjà publié cinq articles de blogue liés à EDID-GHDI.

Les partenaires et les membres d'EDID-GHDI sont invité.es à proposer des articles de blogue de 500 à 900 mots sur un sujet lié aux travaux du partenariat EDID-GHDI. Chaque contribution sera évaluée par au moins deux autres membres d'EDID-GHDI, qui examineront à la fois la pertinence du contenu et la qualité du style aux fins d'assurance qualité. Les articles de blogue peuvent être soumis en français ou en anglais, et seront publiés uniquement dans leur langue d'origine. Les personnes qui souhaitent proposer un article de blogue peuvent soumettre leur proposition à edid-ghdi@uoguelph.ca.

Lignes directrices relatives à la publication du contenu des partenaires et des membres d'EDID-GHDI

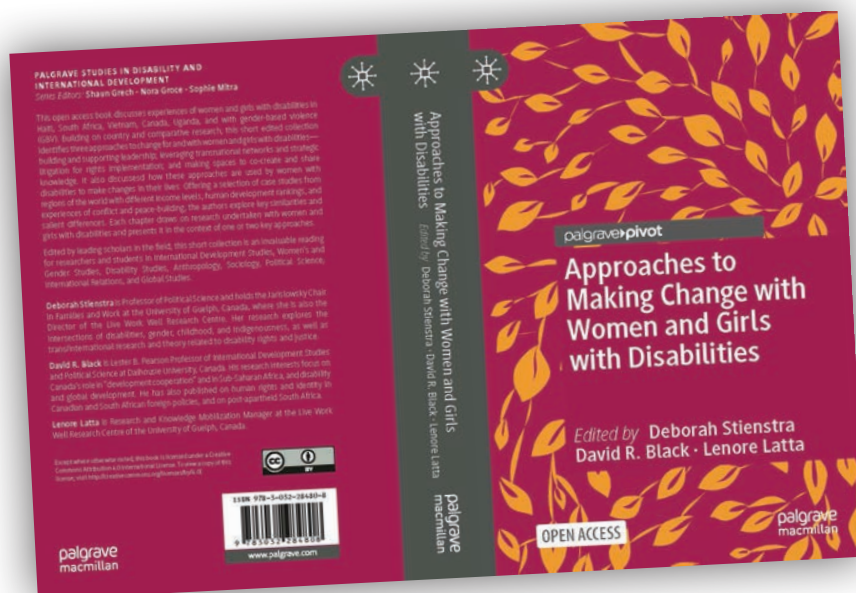
EDID-GHDI s'engage à publier du contenu pertinent, notamment des rapports officiels, des rapports d'événements ou d'activités, des documents de travail sur les recherches en cours, des rapports de recherche ou thématiques, des notes d'information, des notes d'analyse et de réflexion, ainsi que des articles de blogue, susceptibles d'intéresser nos membres, nos partenaires et un public plus large, et de leur être utiles. Afin de veiller à ce que l'ensemble du contenu soit conforme à nos valeurs, à notre mission et à notre vision, l'Équipe de direction d'EDID-GHDI a élaboré des Directives relatives à la publication de contenu sur le site Web, accessibles sur notre site Web sous [Lignes directrices à l'intention des auteurs](#), avec un modèle MS Word suggéré pour les documents de travail et les rapports.

Nous encourageons l'ensemble des partenaires et des membres d'EDID-GHDI à produire du contenu dans l'un ou l'autre des formats ci-dessus afin de documenter leurs recherches et leurs contributions au partenariat. À l'approche de la septième année de notre partenariat, nous constatons les retombées de plusieurs années de travail, alors que les équipes des pays, l'équipe transnationale et les initiatives thématiques produisent leurs documents de travail et leurs rapports finaux.

En 2024, nous avons publié sur notre site Web le premier document de travail EDID-GHDI de la série « Vers les droits et la justice pour et avec les femmes et les filles en situation de handicap », suivi d'un deuxième en mars 2026. Plusieurs autres documents de travail et rapports de recherche ou thématiques sont en cours d'élaboration et seront accessibles sur le site Web d'EDID-GHDI, dans la section Publications.

Ouvrage collectif dirigé par des auteur.rices d'EDID-GHDI

Depuis janvier 2024, plusieurs auteur.rices d'EDID-GHDI préparent un recueil de chapitres intitulé *Approaches to Making Change with Women and Girls with Disabilities*, dirigé par Deborah Stienstra, David R. Black et Lenore Latta. Cet ouvrage, dont la publication est prévue en 2026, sera publié en libre accès par Palgrave Macmillan dans sa série *Palgrave Studies in Disability and International Development*.



① Couverture du livre à paraître chez Palgrave Macmillan.

Ce livre aborde les expériences des femmes et des filles en situation de handicap en Haïti, en Afrique du Sud, au Vietnam, au Canada et en Ouganda, ainsi que leur vécu en lien avec la violence fondée sur le genre (VFG). S'appuyant sur des recherches menées dans les pays et sur des travaux comparatifs, ce recueil présente trois approches du changement pour et avec les femmes et les filles en situation de handicap : renforcer et soutenir le leadership; tirer parti des réseaux transnationaux et des litiges stratégiques pour la mise en œuvre des droits; et créer des espaces pour cocréer et partager les connaissances. Il examine également la manière dont ces approches sont utilisées par les femmes en situation de handicap pour transformer leur vie.

En proposant une sélection d'études de cas provenant de régions du monde caractérisées par différents niveaux de revenu, classements de développement humain et expériences de conflit et de consolidation de la paix, les auteur.rices explorent les principales similitudes et les différences marquantes. Chaque chapitre s'appuie sur des recherches menées avec des femmes et des filles en situation de handicap et les présente à la lumière d'une ou deux approches clés.

Ce recueil constituera une lecture précieuse pour les chercheur.ses et les étudiant.es, et offrira aux organisations de la société civile, aux gouvernements et au grand public des réflexions éclairantes et fondées sur la recherche sur la manière de créer le changement avec les femmes en situation de handicap.

Rapport de Transports Canada

La demande pour l'expertise du partenariat EDID-GHDI a été démontrée lorsque Transports Canada, un ministère du gouvernement fédéral, a demandé à Deborah Stienstra de rédiger un document de réflexion portant sur la question suivante : Quelles décisions fédérales ou quels leviers stratégiques Transports Canada devrait-il envisager si l'accessibilité est comprise comme un facteur de croissance économique et de rendement global du système?

Dans le rapport publié le 31 mars 2026, Deborah Stienstra et Catherine Hall, doctorante à l'Université de Guelph, ont examiné les recherches existantes sur le transport accessible dans des bases de données universitaires et sur des sites Web d'organisations. Malgré la présence de l'accessibilité dans les lois, les Canadien.nes en situation de handicap qui utilisent les réseaux de transport continuent de se heurter à des obstacles importants. Dans ce nouveau contexte, Deborah et Catherine présentent deux facettes de l'accessibilité et de la croissance économique au Canada :

1. Le manque d'accessibilité → peut freiner la croissance économique
 - a. Le transport inaccessible réduit l'accès à l'emploi, à l'éducation, aux soins de santé, aux loisirs et au tourisme, ce qui entraîne des répercussions économiques.
2. L'amélioration de l'accessibilité → peut accroître la productivité, le rendement et la croissance économiques.
 - a. L'amélioration de l'accessibilité pourrait rendre les réseaux de transport en commun plus sécuritaires, réduire les coûts d'exploitation, faire gagner du temps, stimuler les innovations en matière d'accessibilité et offrir aux Canadien.nes en situation de handicap davantage d'occasions d'exercer leur pouvoir d'achat.

Deborah et Catherine abordent également les limites de la recherche actuelle sur le transport accessible.

Consultez les résultats de leurs recherches et leurs recommandations dans le rapport intitulé [*Transportation Accessibility as an Economic and Competitiveness Opportunity*](#).

05. Engagement étudiant

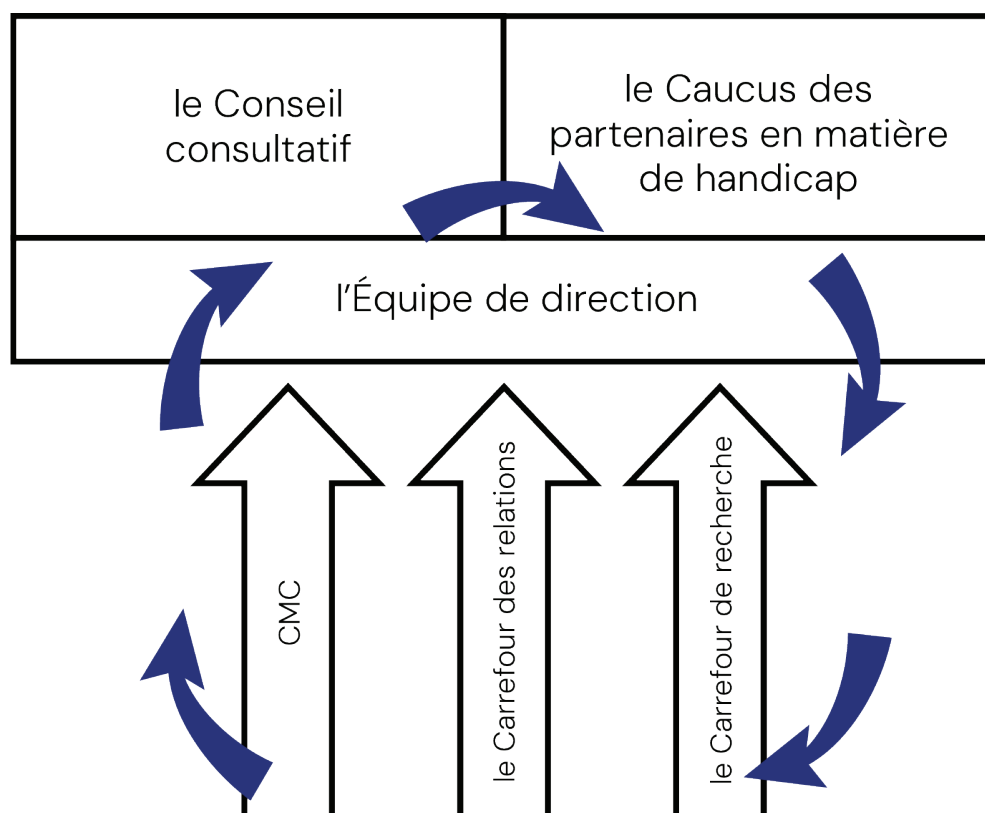
Formation et mentorat

Le partenariat EDID-GHDI demeure déterminé à former une nouvelle génération de chercheur.ses et d'étudiant.es possédant les connaissances et les compétences nécessaires à l'inclusion des personnes en situation de handicap. Les étudiant.es de premier cycle et des cycles supérieurs sont des membres essentiels de l'équipe; iels sont supervisé.es et formé.es par les membres de l'équipe du partenariat. Ces étudiant.es ont l'occasion de développer leurs compétences en recherche communautaire et de participer à des activités de mobilisation des connaissances ainsi qu'à des activités propres à chaque équipe.

Au cours des deux dernières années couvertes par ce rapport annuel, le partenariat a soutenu 19 étudiant.es inscrit.es à divers programmes dans des universités canadiennes ainsi qu'au Vietnam, en Afrique du Sud et en Haïti. Les étudiant.es participent à toutes les étapes du processus de recherche et aux activités du partenariat, et l'une des priorités a été de faire participer les personnes qui s'identifient comme des femmes en situation de handicap.

Gouvernance et leadership

Le partenariat EDID-GHDI s'engage à veiller à ce que les voix représentatives des personnes en situation de handicap soient intégrées au cœur de sa structure de gouvernance, et à fonctionner selon ses six principes directeurs : des relations équitables et réciproques ; des pratiques de recherche inclusives ; la valorisation d'expériences et de façons de savoir et d'être diversifiées ; la cocréation et le partage des connaissances ; une communication ouverte ; et la collaboration en vue de trouver les meilleures solutions.



Équipe de direction

L'équipe de direction comprend actuellement

David Black

Bonnie Brayton

Sharon Findlay

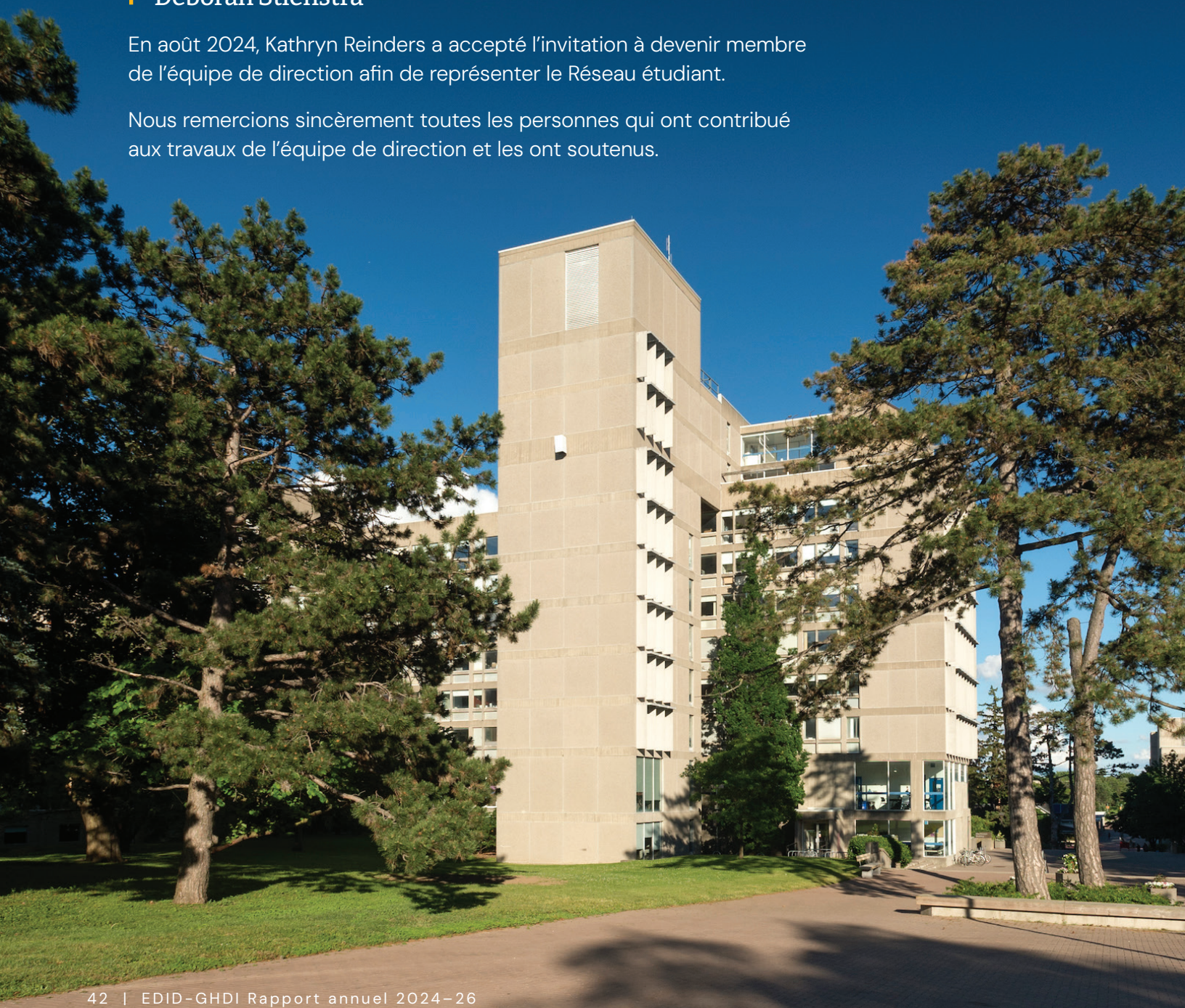
Lenore Latta

Kathryn Reinders

Deborah Stienstra

En août 2024, Kathryn Reinders a accepté l'invitation à devenir membre de l'équipe de direction afin de représenter le Réseau étudiant.

Nous remercions sincèrement toutes les personnes qui ont contribué aux travaux de l'équipe de direction et les ont soutenus.





Conseil consultatif

Les comités du conseil consultatif font partie intégrante des travaux du partenariat EDID-GHDI. Le conseil consultatif soutient chaque équipe dans l'établissement de relations qui centrent la positionnalité et les expériences des femmes et des filles en situation de handicap.

Le conseil consultatif comprend des leaders internationaux du domaine du handicap :

Abia Akram

(fondatrice du *National Forum on Women with Disabilities* au Pakistan),

Charlotte McClain-Nhlapo

(conseillère en handicap à la Banque mondiale)

Kerryann F. Ifill

(ancienne présidente du Sénat de la Barbade, consultante sur les enjeux liés aux droits des personnes en situation de handicap et formatrice en technologies d'assistance)

Nora Groce

(titulaire de la chaire Leonard Cheshire sur le handicap et le développement inclusif, et professeure d'épidémiologie et de santé publique à l'*University College London*)

Shuaib Chalklen

(chef de la direction de l'*African Disability Forum*)

Stephen Lewis et Judith Heumann étaient membres fondateur.rices du conseil consultatif. Nous leur sommes reconnaissant.es de leurs contributions.

Responsables et partenaires des équipes des études de pays

Étude de pays	Responsable de l'équipe	Partenaires formels
Haïti	» Stephen Baranyi, Université d'Ottawa » Marjorie Brutus, Université d'État d'Haïti	» Bureau du secrétaire d'État à l'intégration des personnes handicapées (BSEIPH) » Réseau associatif national pour l'intégration des personnes handicapées (RANIPH) » Université d'État d'Haïti » Université d'Ottawa
Afrique du Sud	» David Black, Université Dalhousie » Jacqueline de Matos Ala, Université du Witwatersrand » Kristi Kenyon, Université de Winnipeg	» Epilepsy South Africa » South African Disability Alliance (SADA) » Université du Witwatersrand, Johannesburg » Université de Winnipeg » Université Dalhousie
Vietnam	» Xuan Thuy Nguyen, Université Carleton » Huyen Do, Hanoi Association of People with Disabilities (DP Hanoi)	» DP Hanoi » Université Carleton
Canada	» Deborah Stienstra, Université de Guelph » Bonnie Brayton, DAWN	» Disabled Women's Network of Canada (DAWN) » Canadian Council on Rehabilitation & Work (CCRW) » IDC/BCANDS (Indigenous Disability Canada/British Columbia Aboriginal Network on Disability Society) » Affaires mondiales Canada » Realize » Université de Guelph

Responsables et partenaires des équipes des études transnationales

Responsables des équipes transnationales	Partenaires
» Dominique Masson, Université d'Ottawa » Deborah Stienstra, Université de Guelph » Karen Soldatić, Université métropolitaine de Toronto	» Université Carleton » The Critical Institute » National Union of Women with Disabilities Uganda (NUWODU) » Humanité & Inclusion Canada » Institut national canadien pour les aveugles, Union mondiale des aveugles » Disabled Women's Network of Canada (DAWN) » Université Dalhousie » Affaires mondiales Canada (AMC) » Université métropolitaine de Toronto » Université d'Ottawa » Université de Guelph



L'année à venir

Alors que nous entamons la septième et dernière année de notre partenariat en avril 2026, toutes les études menées dans les pays ainsi que les études transnationales et thématiques poursuivront leurs plans de partage des connaissances et de collaboration en matière de recherche.

Voici un aperçu des rencontres et des activités prévues au cours de la dernière année du partenariat :

- » **Rencontres de l'Équipe de partenariat :**
en ligne (novembre 2026); Canada – hybride (du 11 au 13 mai 2027);
- » **Journée de recherche :**
10 mai 2027
- » **Réunions régulières du Caucus des partenaires en situation de handicap :**
par téléphone ou visioconférence. Nous souhaitons que ces réunions aient lieu au moins deux fois par année.



Où nous souhaitons en être à la fin de la septième année (31 mars 2027) :

Activités de recherche

D'ici la fin de la septième année, la plupart des études menées dans les pays ainsi que des études thématiques et transnationales toucheront à leur fin. Nous créerons et utiliserons des cadres d'évaluation évolutive afin d'évaluer les activités globales et interreliées du projet.

Activités du pôle des relations

Le Caucus des partenaires en situation de handicap et le Réseau étudiant continueront de créer des occasions d'établir des liens et de réfléchir aux relations et aux objectifs. Les deux groupes chercheront à se réunir plus régulièrement afin de renforcer la confiance et un engagement commun.

Mobilisation des connaissances

Le partenariat continuera de créer divers outils d'information afin de joindre un éventail de publics, notamment les chercheur.ses, les organisations de personnes en situation de handicap, les étudiant. es, les responsables des politiques, les autres partenaires et le grand public.

Chaque équipe continuera de produire des présentations, des publications et d'autres produits de mobilisation des connaissances (KMb) fondés sur ses travaux, avec le soutien du pôle KMb.

Le pôle KMb assure le suivi de l'ensemble des activités et des extraits de mobilisation des connaissances d'EDID-GHDI aux fins de production de rapports et d'examen.

Formation et mentorat

De nombreux.ses étudiant.es de premier cycle, ainsi qu'à la maîtrise et au doctorat, continueront de participer au projet tout au long de la septième année. Le Réseau étudiant poursuivra l'élaboration de ses objectifs et de ses pratiques.

Gouvernance

Nous continuerons de miser sur une communication ouverte et continue, une planification proactive, la résolution collaborative des problèmes et la confiance afin de surmonter les défis et d'atteindre nos objectifs communs.

Engagement des partenaires

Grâce au travail et au soutien des pôles des relations et de mobilisation des connaissances, les membres d'organisations de personnes en situation de handicap ainsi que diverses femmes et filles en situation de handicap continueront d'être inclus.es dans toutes les activités de recherche et de mobilisation des connaissances.

Toutes les équipes d'étude placeront les perspectives et les expériences des femmes et des filles en situation de handicap au cœur de leurs travaux, afin de s'assurer que les méthodes, les résultats et les produits de mobilisation des connaissances sont pratiques, pertinents et représentatifs des expériences vécues.

Communiquez avec nous !

Faites-nous part de vos idées sur les moyens à privilégier pour rester en contact, que ce soit par courriel, lettres, cartes postales, photos, clips vidéo, clips audio ou autres. N'hésitez pas non plus à nous dire ce qui fonctionne le mieux pour vous. Vos commentaires et vos questions sont toujours les bienvenus.

Voici comment communiquer avec nous :



edid-ghdi@uoguelph.ca



[@edid_ghdi](https://twitter.com/edid_ghdi)



[edid-ghdi.bsky.social](https://bsky.social/edid-ghdi)



linkedin.com/company/edid-ghdi/



edid-ghdi.ca



youtube.com/@EDID-GHDI



liveworkwell.ca/category/edid-ghdi



Courriel postal :

Live Work Well Research Centre
University of Guelph
a/s EDID-GHDI

501 MacKinnon Building
50 Stone Rd E
Guelph, Ontario
Canada N1G 2W1



EDID-GHDI

Engendering
Disability-Inclusive
Development | Genre, handicap et
développement
inclusif

Soutien au projet

EDID-GHDI bénéficie d'une subvention de partenariat du Conseil de recherches en sciences humaines (2020–2027) et des contributions de ses partenaires de projet.



Social Sciences and Humanities
Research Council of Canada

Conseil de recherches en
sciences humaines du Canada

Canada